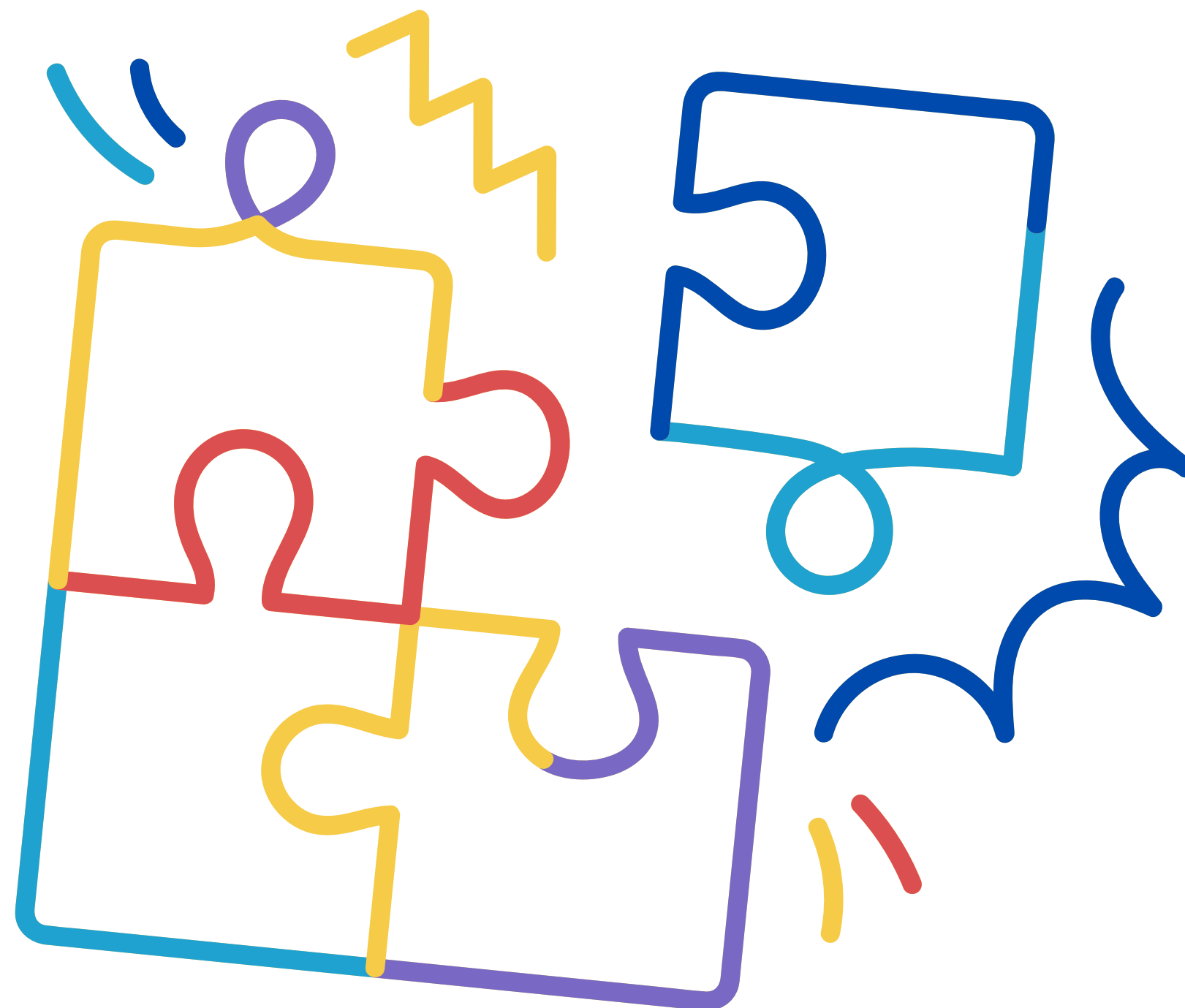


COMMUNE ET CPAS DE SOMBREFFE



Programme stratégique transversal 2025-2030



Un PST, c'est quoi ?

Le Programme stratégique transversal (PST) communal est une démarche destinée à aider les communes à progresser dans le sens d'une **gouvernance plus moderne** en développant une culture de la planification et de l'évaluation.

Le PST doit permettre à chaque commune de se doter d'une vision globale, qui sera ensuite déclinée en **objectifs stratégiques** et **opérationnels** et enfin, en **actions**. Le tout est réuni en un document unique et évolutif qui guide l'action communale tout au long de la législature.



Le PST pour Sombreffe

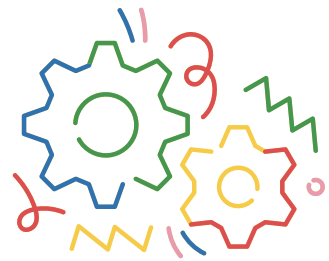
Les majorités communale et du CPAS ont fait le choix d'élaborer **un seul PST commun** aux deux institutions, tout en respectant leurs spécificités propres.

Ce PST commun est intégré :

- traduit une **meilleure cohérence** des politiques publiques locales en clarifiant les rôles et en évitant ainsi les doublons entre la Commune et le CPAS
- présente l'action de la Commune et du CPAS comme l'action d'**une seule institution locale**
- traduit la recherche d'efficacité grâce au **développement de synergies** par la mutualisation de moyens financiers mais surtout de moyens humains et leurs compétences
- offre une **plus grande transparence et lisibilité** en utilisant un seul document de référence



5 objectifs stratégiques



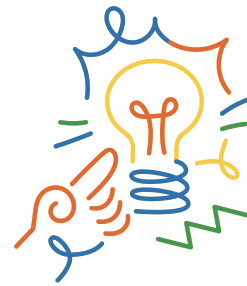
OS1.

Etre un territoire dynamique et attractif pour vivre, apprendre, travailler et entreprendre



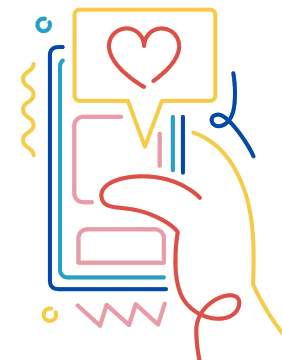
OS2.

Etre une administration efficiente qui valorise ses talents et renforce son attractivité comme employeur



OS3.

Etre une commune qui accentue la transition



OS4.

Etre une commune qui accentue la digitalisation



OS5.

Etre une commune qui veille au maintien de finances communales saines

70 objectifs opérationnels

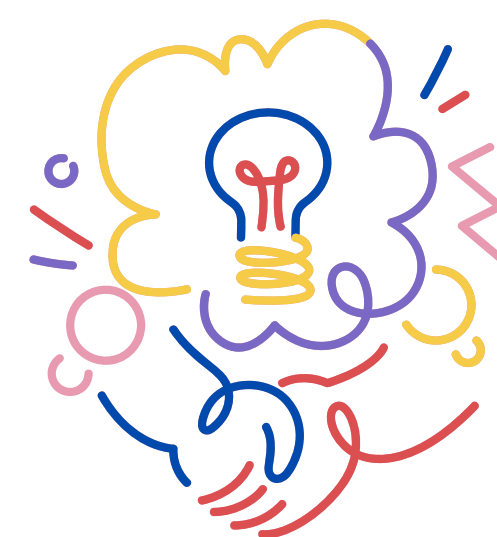
Le PST reprend 70 objectifs opérationnels pilotés, soit par la Commune, soit par le CPAS, soit en synergie.



Commune

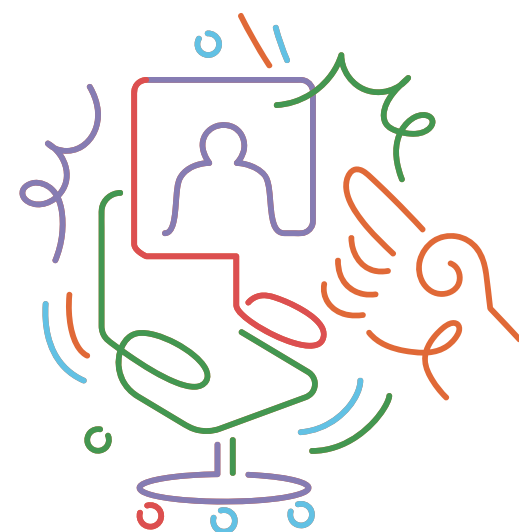


CPAS



En synergie

OS1. Etre un territoire dynamique et attractif pour vivre, apprendre, travailler et entreprendre



COMMUNE

Cadre de vie et aménagement

- Améliorer l'embellissement global de la Commune
- Redynamiser le marché hebdomadaire

Sécurité et tranquillité publique

- Maintenir un ancrage policier dans la Commune
- Renforcer la lutte contre les incivilités
- Mener des actions dans le domaine du bien-être animal

Economie et attractivité

- Promouvoir et soutenir les commerçants
- Renforcer le partenariat avec "Visit Sombreffe"
- Soutenir l'entrepreneuriat local et les initiatives économiques en vue de renforcer l'attractivité du territoire et de favoriser l'emploi durable

Jeunesse, petite enfance et éducation

- Augmenter l'offre de places d'accueil pour la petite enfance
- Créer un Conseil de la jeunesse (12-18 ans)
- Améliorer les conditions de vie et d'apprentissage des élèves de nos écoles
- Mettre en place l'immersion linguistique dans une de nos écoles

OS1. Etre un territoire dynamique et attractif pour vivre, apprendre, travailler et entreprendre



COMMUNE

Culture, sport et vie associative

- Créer un pôle culturel et associatif à la Ferme d'en bas
- Investir dans les infrastructures sportives et maintenir des tarifs accessibles
- Faire découvrir les pratiques sportives sur le territoire communal
- Développer l'offre d'activités culturelles accessibles aux Sombreffois

Participation citoyenne

- Mettre en place un "budget participatif" pluriannuel

Mémoire et cohésion intergénérationnelle

- Moderniser le déroulement des cérémonies patriotiques en valorisant davantage l'histoire locale et nationale tout en renforçant l'implication des différents intervenants
- Développer des activités propres aux seniors

OS1. Etre un territoire dynamique et attractif pour vivre, apprendre, travailler et entreprendre



CPAS

Action sociale et de proximité

- Construire une action sociale fondée sur l'observation des réalités locales
- Créer des permanences et services sociaux répondant globalement aux besoins des citoyens
- Garantir un accès équitable et efficace aux aides sociales
- Soutenir la relation d'aide construite avec les bénéficiaires lors de changements

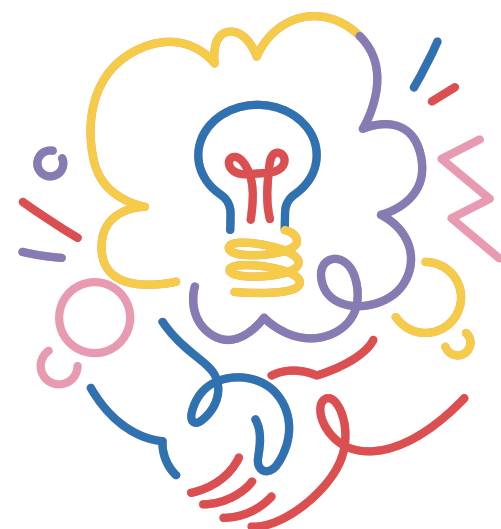
Insertion et inclusion

- Diversifier les projets visant l'insertion sociale des citoyens
- Favoriser l'intégration des personnes d'origine étrangère et/ou des primo-arrivants
- Renforcer les partenariats avec d'autres institutions

Autonomie et accompagnement

- Proposer un soutien visant une gestion budgétaire autonome et durable
- Favoriser la mobilité des citoyens en situation de vulnérabilité
- Accompagner les aînés pour favoriser leur autonomie et leur bien-être à domicile

OS1. Etre un territoire dynamique et attractif pour vivre, apprendre, travailler et entreprendre



EN SYNERGIE

Jeunesse, emploi et formation

- Promouvoir et mobiliser le public 18/24 afin de favoriser son émancipation, son autonomie et son insertion sociale et professionnelle
- Accompagner les habitants vers l'emploi de manière innovante
- Développer des formations adaptées aux besoins locaux en lien avec les partenaires

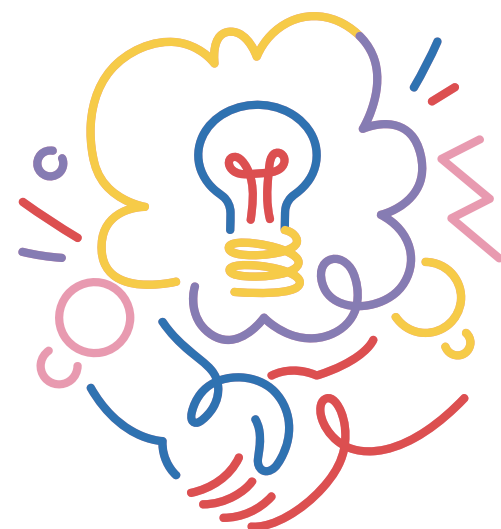
Logement et inclusion

- Initier une politique logement inclusive
- Sensibiliser et former les acteurs locaux aux situations de handicap
- Renforcer la lutte contre la pauvreté infantile

Cohésion sociale et services à la population

- Opérationnaliser les projets identifiés dans le Plan de Cohésion Sociale (PCS)
- Développer la transversalité des services dans une logique de décroisement et de maintien des activités
- Améliorer le bien-être dans les différents services de la Commune et du CPAS, en ce compris les écoles
- Améliorer l'accessibilité des infrastructures publiques

OS2. Etre une administration efficiente qui valorise ses talents et renforce son attractivité comme employeur



EN SYNERGIE

Culture organisationnelle et valeurs

- Développer une culture au sein de l'administration orientée objectifs, socialement engagée, solidaire, responsable, autonome et à l'écoute du citoyen
- Etre une administration soucieuse du bien-être de ses collaborateurs

Coopération institutionnelle

- Renforcer les synergies entre l'administration communale et le CPAS de Sombreffe

Ressources humaines et attractivité

- Proposer une carrière structurée, épanouissante et équitable pour chaque agent
- Optimiser la gestion administrative des ressources humaines
- Renforcer l'attractivité du service public local

OS3. Etre une commune qui accentue la transition



COMMUNE

Sécurité et voiries

- Renforcer la sécurisation des voiries de l'entité

Urbanisme et cadre de vie

- Préserver le cadre rural en développant un urbanisme durable
- Maîtriser la densification du logement sur notre territoire
- Opérationnaliser les projets prioritaires identifiés dans l'Opération de Développement Rural (ODR)

Agriculture et alimentation locale

- Valoriser l'agriculture locale et les circuits courts

Gestion de l'eau et de l'environnement

- Mener des projets contre les inondations, entretien des cours d'eau et des fossés
- Opérationnaliser les actions prioritaires identifiées par le Contrat de Rivière Sambre et Affluents (CRSA)
- Développer la biodiversité (réserves naturelles, plantations)
- Opérationnaliser les projets identifiés dans le Plan d'Action d'Energie Durable et du Climat supra communal (PAEDC)

Qualité de vie des habitants

- Améliorer les conditions de vie des enfants de la Commune

OS3. Etre une commune qui accentue la transition



EN SYNERGIE

Mobilité et accessibilité

- Améliorer la mobilité en intégrant les modes doux

Environnement et développement durable

- Réduire les déchets et adopter une attitude éco-responsable
- Poursuivre les rénovations énergétiques du patrimoine communal
- Renforcer la sensibilisation aux économies d'énergie et prévenir la précarité énergétique

Urbanisme inclusif et marchés publics responsables

- Promouvoir la mixité sociale avec la réhabilitation des bâtiments existants
- Intégrer des clauses sociales et environnementales dans les marchés publics

OS4. Etre une commune qui accentue la digitalisation



— COMMUNE

Sécurité

- Renforcer la sécurité sur le territoire

Education et compétences numériques

- Renforcer les compétences digitales des enseignants et des enfants



— EN SYNERGIE

- Améliorer l'information du citoyen
- Améliorer l'efficacité de l'administration

OS5. Etre une commune qui veille au maintien de finances communales saines



— COMMUNE

- Etablir/percevoir/récupérer les taxes communales/redevances et les aides sociales de manière juste et équitable



— EN SYNERGIE

Gestion budgétaire et financière

- Développer une vision budgétaire pluriannuelle pour la Commune/le CPAS
- Soutenir la mise en place d'un meilleur contrôle de gestion des dépenses

Pilotage et contrôle interne

- Renforcer le pilotage interne et l'évaluation des actions menées
- Soutenir une démarche de contrôle interne raisonnable, progressive, adaptable, positive et intégrée

Merci pour votre attention !



Centre Public d'Action Sociale
CAS
SOMBREFFE
province de NAMUR

